

5 e 6
OUTUBRO
2021

Evento Virtual



Saberes e experiências em tempos digitais



ISSN: 2526-3250

Representatividade: quais suas influências sobre o número reduzido de mulheres na área de tecnologia?

Autor(es):

- Vanessa Petró
- Eduarda Maicá Costa
- Maria Betina Gehlen Bueno

Nível de Ensino: Ensino Médio e Ensino Médio Técnico

Área do Conhecimento: Pesquisa - Ciências Humanas

Resumo:

A tecnologia vem ganhando cada vez mais destaque e espaço na atualidade. Mas, ainda trata-se de uma área que apresenta baixa participação de mulheres. Isto ocorre por diversos fatores, sendo um dos principais, a falta de representatividade. O objetivo geral deste estudo é analisar a influência da representatividade feminina na área de tecnologia. A pesquisa tem como objetivos específicos analisar o histórico da predominância masculina na área de tecnologia e identificar os efeitos da socialização e dos estereótipos de gênero na escolha pelas carreiras na área. O baixo número de mulheres na tecnologia representa prejuízos para as mulheres, refletindo-se na desigualdade de gênero e também em formas de discriminação. A pesquisa é de abordagem qualitativa, trata-se de um estudo de caso sobre um curso técnico em informática. Foi realizado um levantamento bibliográfico da produção brasileira sobre a questão da representatividade na tecnologia nas edições do Women in Information Technology (WIT), entre os anos de 2016 a 2021, evento promovido pela Sociedade Brasileira de Computação. A coleta de dados ainda contou com a realização de doze entrevistas em profundidade com egressas de um curso técnico em informática. Os dados coletados foram analisados por meio da técnica de análise de discurso. No levantamento bibliográfico identificamos que a falta de representatividade e os estereótipos de gênero são apontados como principais fatores que levam ao número reduzido de mulheres na área de tecnologia, visto que são responsáveis por impossibilitá-las de enxergar um futuro em alguma profissão tecnológica, causando sentimento de não pertencimento, crença na falta de capacidade e a síndrome do impostor. Nas entrevistas constatamos que as egressas tinham dificuldades de perceber desigualdade e discriminação de gênero, mas apontam para possíveis efeitos da falta de representatividade feminina entre professores, colegas e também entre os profissionais apresentados.

Disponível em <https://moexp-2021.osorio.ifrs.edu.br/uploads/anai/2021/Anais MoExp 2021.2014.pdf>

Anais da Mostra de Ensino, Extensão e Pesquisa do Campus Osório - MoExp.

<https://moexp.osorio.ifrs.edu.br/anais>